

Принято на общем собрании
работников 03.03.2015,
протокол № 3

УТВЕРЖДЕНО
приказом заведующего МДОУ
«Детский сад комбинированного вида № 3
«Воробушек»
от 03.03.2015 № 60

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МДОУ «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) разработано в соответствии с законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 г № 2099 «Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений области, финансируемых из областного бюджета» (с последующими изменениями) постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года № 5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями) и регулирует вопросы оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 3 «Воробушек» (далее – МДОУ).

Положение включает в себя:

порядок определения окладов (должностных окладов) работников МДОУ;

перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия применения;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия применения;

порядок и размеры оплаты труда руководителя, заместителей руководителя МДОУ.

1.2. Система оплаты труда работников МДОУ устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников МДОУ

2.1. Работникам МДОУ устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года № 5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями), отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента за наличие ученой степени.

В должностные оклады педагогических работников включается денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100 рублей.

2.2. Отнесение должностей работников МДОУ к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми

актами Российской Федерации.

2.3. Размер отраслевого коэффициента для работников МДОУ, за исключением педагогических работников – 1,05.

Размер отраслевого коэффициента для педагогических работников МДОУ – 1,64.

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Размеры коэффициентов квалификационного уровня	Должности
Профессии первого уровня	1 квалификационный уровень	1,4	дворник, сторож, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-3 разряда, кухонный рабочий, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар 1-3 разряд
Должности первого уровня	1 квалификационный уровень	1,6	учетчик
Профессии второго уровня	1 квалификационный уровень	1,7	шеф-повар 4-5 разряда, повар 4-5 разряда, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 4 разряда
Должности второго уровня	1 квалификационный уровень	1,8	младший воспитатель
	2 квалификационный уровень	1,9	заведующий складом
Должности третьего уровня	1-5 квалификационный уровень	1,3	документовед, специалист по охране труда

По должностям и профессиям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, коэффициент квалификационного уровня устанавливается работникам в одном и том же размере при выполнении одинаковой трудовой функции (имеющим одинаковые должностные обязанности).

2.5. Размеры коэффициентов уровня образования:

Уровень образования	Размеры коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам МДОУ, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам: должности педагогических работников.

2.6. Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории:

Квалификационная категория	Размеры коэффициента (за исключением коэффициента для должностей педагогических работников)	Размеры коэффициента для должностей педагогических работников
Высшая категория	1,4	1,6
Первая категория	1,25	1,3
Вторая категория*	1,15	1,15

* В случае, если квалификационная категория присвоена до 1 января 2011 года.

2.7. Размер коэффициента за наличие ученой степени:

Ученая степень	Размеры коэффициента
Доктор наук	1,20
Кандидат наук	1,15

включаются:

время работы в организациях на должностях, предусмотренных подпунктом 4.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в МДОУ;

время обучения работников МДОУ в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в МДОУ не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с МДОУ;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

4.1.3. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

4.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы производится руководителем МДОУ на основании решения экспертной комиссии по установлению трудового стажа.

4.1.5. Стаж непрерывной работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается экспертной комиссией, состав которой утверждается руководителем МДОУ с учетом мнения профсоюзного комитета. -

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. Фонд стимулирующих надбавок для работников учреждений, финансируемых из областного бюджета в процентном отношении по группам работников распределяется следующим образом: 80% - педагогическим работникам, администрации, 20% - младшим воспитателям.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются на постоянной основе по следующим показателям:

за напряженность и сложность в труде – до 200 процентов должностного оклада;

за преемственность образования выпускникам высших и средних специальных учебных заведений в течение первых трех лет работы (до получения квалификационной категории) –

3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения.

Работникам МДОУ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работникам МДОУ, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями).

Доплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

3.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливается районный коэффициент в размере 15 процентов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам МДОУ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам МДОУ устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.3.3. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты с учетом объема выполняемой работы:

за руководство городскими методическими объединениями, творческими лабораториями (группами) – в размере 5 - 10 процентов должностного оклада;

за выполнение работы инспектора по охране прав детства – в размере 2 - 5 процентов должностного оклада.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения.

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы.

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам МДОУ, занимающим должности педагогических работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей служащих второго и третьего уровней, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 3 лет	12
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы.

до 50 процентов должностного оклада.

4.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам МДОУ устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в МДОУ.

4.2.3. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается индивидуально для каждого работника в зависимости от достигнутых профессиональных результатов в работе за месяц по показателям в пределах фонда оплаты труда МДОУ и максимальными размерами не ограничивается. Критериями определения размера выплаты являются показатели эффективности деятельности в МДОУ, установленные в *приложении 1* к настоящему Положению.

Решение об установлении размера выплаты и срока, на который выплата устанавливается, принимается руководителем МДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением. *присл. 199*

4.2.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты устанавливается в процентах, баллах, рублях.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается индивидуально для каждого работника в зависимости от достигнутых качественных результатов в работе за месяц по показателям в пределах фонда оплаты труда МДОУ и максимальными размерами не ограничивается. Критериями определения размера выплаты являются показатели эффективности деятельности в МДОУ, установленные в *приложении 2* к настоящему Положению.

Решение об установлении размера выплаты и срока, на который выплата устанавливается, принимается руководителем МДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

4.3.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах, баллах, рублях.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал,

за учебный год (календарный год).

Критериями определения размера премирования по итогам работы являются следующие показатели:

за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

за активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

за качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий); *к*

за организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж МДОУ;

за высокий уровень трудовой дисциплины;

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

Размер премии предельными размерами не ограничивается.

Решение об установлении размера премии принимается руководителем МДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом в соответствии с коллективным договором настоящим Положением.

Премияльные выплаты устанавливаются в рублях.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителя, заместителей руководителя МДОУ.

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя МДОУ состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Учреждения определяются постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года № 5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями) и трудовым договором с Администрацией города Вологды.

5.2. Минимальный размер должностного оклада заместителя руководителя МДОУ составляет 6010,00 руб.

5.3. Должностной оклад заместителя руководителя МДОУ формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости МДОУ.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для заместителя руководителя с учетом результатов аттестации на соответствие занимаемой должности, наличия первой или высшей квалификационной категории и, исходя из объемных показателей деятельности МДОУ, и составляет:

Группа по оплате труда	Размер персонального коэффициента заместителя руководителя, имеющего высшую или первую квалификационную категорию	Размер персонального коэффициента заместителя руководителя, аттестованного на соответствие занимаемой должности
Высшая группа	1,5	2,1
1 группа	1,3	1,9
2 группа	1,15	1,75
3 группа	1,05	1,65
4 группа	1,0	1,5

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «специалист» или «магистр»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20

5.6. Коэффициент наполняемости МДОУ.

5.6.1. Коэффициент наполняемости рассчитывается по формуле:

$K_n = 0,5 \times (1 + \Phi / N)$, где:

K_n - коэффициент наполняемости;

Φ - фактическое количество воспитанников в МДОУ (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$N = \sum N_{ki} \times p_i$, где:

N_{ki} - норматив наполняемости i-й группы;

p_i - количество i-х групп.

Норматив наполняемости группы определяется в соответствии с постановлением Главы города Вологды от 30 октября 2009 года № 5730 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, финансовое обеспечение которых относится к государственным полномочиям субъекта Российской Федерации» (с последующими изменениями).

5.6.2. Коэффициент наполняемости МДОУ на текущий год определяется по состоянию

на 1 октября предыдущего года.

5.6.3. Коэффициент наполняемости МДОУ определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.6.4. Коэффициент наполняемости МДОУ не может превышать 1.

5.7. Заместителям руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.7.1. Выплаты заместителям руководителя, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.7.1.1. Доплата заместителям руководителя, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада по результатам специальной оценки условий труда (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями).

5.7.2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в местностях с особыми климатическими условиями заместителям руководителя устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.7.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.7.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Заместителям руководителя при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. Заместителям руководителя устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.8.1. Надбавка за стаж непрерывной работы.

5.8.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы заместителю руководителя устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

5.8.1.2. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.8.1.1 настоящего Положения;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в

Организациях;

время обучения в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

5.8.1.3. Если у заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права.

5.8.1.4. Назначение выплаты за стаж непрерывной работы заместителям руководителя производится на основании решения экспертной комиссии по установлению трудового стажа, состав которой утверждается руководителем МДОУ с учетом мнения представительного органа работников.

5.8.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

5.8.2.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на постоянной основе за напряженность и сложность в труде - до 200 процентов должностного оклада.

5.8.2.2. Надбавка за наличие почетного звания.

Заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в МДОУ.

5.8.2.3. Надбавка за наличие ученой степени.

Заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук - 15 процентов должностного оклада.

5.8.2.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается индивидуально для каждого работника в зависимости от достигнутых профессиональных результатов в работе за месяц по показателям в пределах фонда оплаты труда МДОУ и максимальными размерами не ограничивается. Критериями определения размера выплаты являются показатели эффективности деятельности в МДОУ, установленные в приложении к настоящему Положению.

Решение об установлении размера выплаты и срока, на который выплата устанавливается, принимается руководителем МДОУ по согласованию с профсоюзным

комитетом работников в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

5.8.2.5. Выплата за интенсивность и высокие результаты устанавливается в процентах, баллах, рублях.

5.8.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.8.3.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается индивидуально для каждого работника в зависимости от достигнутых качественных результатов в работе за месяц по показателям в пределах фонда оплаты труда МДОУ и максимальными размерами не ограничивается. Критериями определения размера выплаты являются показатели эффективности деятельности в МДОУ, установленные в приложении 2 к настоящему Положению.

Решение об установлении размера выплаты и срока, на который выплата устанавливается, принимается руководителем МДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом работников в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

5.8.3.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в процентах, баллах, рублях.

5.8.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

за квартал.

за учебный год (календарный год).

Критериями определения размера премирования по итогам работы являются следующие показатели:

за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

за активное участие в развитии региональной системы образования;

качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) муниципального, регионального, всероссийского или международного уровней;

за рациональное использование финансовых средств;

за высокий уровень трудовой дисциплины;

за ведение приносящей доход деятельности, предусмотренной уставом МДОУ.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

Решение об установлении размера премий принимается руководителем МДОУ по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и настоящим Положением.

Премияльные выплаты устанавливаются в рублях.

6. Заключительные положения.

6.1. Настоящее Положение вступает в действие с даты утверждения его руководителем МДОУ и действует до замены новым.

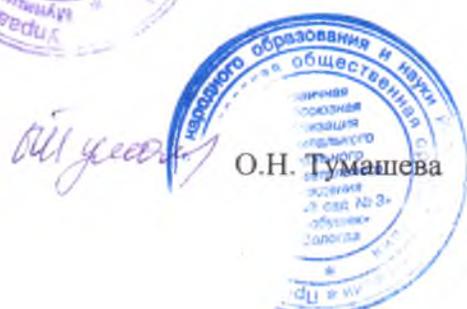
6.2. Все споры и разногласия по исполнению настоящего Положения решаются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

Заведующий МДОУ «Детский сад
№ 3 «Воробушек»
« 3 » марта 2015 года



Т.И. Буракина

СОГЛАСОВАНО с ПК
Председатель Первичной профсоюзной
организации МДОУ «Детский сад
№ 3 «Воробушек»
учитель-логопед



О.Н. Тумашева

« 03 » марта 2015 года